

講演のご感想をお聞かせ下さい。

みんなに聞いてもらえてほんとうに良かったです！

大変素晴らしかったです！次回企画などあれば幸いです。

自事業でミッション、ビジョンを中心とした事業推進をしようとしている中だったので、とても参考になった。特に、目に見えない、小さな約束を守る等、人としてのあり方を大切にされていることが身にしました。

まだ腹落ちしていない話もありますが、大変役に立つお話しでした。時間をかけると忘れる事もあると思いますので、これから復習したいと思います。

お話しありがとうございました。書籍も拝読させていただきましたが、改めて岩田さんの言葉で刺さるところが多い講演会でした。

リーダーシップの、オペレーショナルなことではなく、より本質的な人間力の大事さなどを知ることができて非常に良かったです。定期的に、この心を忘れないようにお話を聞きたい。

貴重なお話が聞けて充実した時間でした！
ありがとうございました！

何かのため誰かのために活動することが大切で、本来ミッションはそういうものであり、また頑張ろうという気持ちになりました。

納得感があり、自信になった。でもまだ結果が出ていないのは中途半端なんだということを痛感した。

本当に良いお話を聞けました。岩田様はシンプルなことをきっちり、誠実に実行に移されていて、その姿をみて社員の方々はミッションに向かっていこうと思ったんだろうなと思いました。経営者が誠実であることはとても重要な事だなと実感したお話でした。

各社の経営に関わるポジションを歴任されたプロ経営者にお話を聞く機会は貴重で勉強になりました。

アディッシュの目指す方向性や取り組み方を追認してもらったような気持ちになり、心強かったです。あととはどんだけ粘り強く取り組めるかにかかっていると強く認識しました。

本も読ませていただきましたが、本を読み終わったときの感動と同じく、本日も大変ためになるお話を聴かせていただきました。ありがとうございました。

「本質において一致(ミッションは一致させよう)、行動において自由(普段の行動は勝手にやる)、すべてにおいて信頼(お互いに信頼関係をもつ)」という言葉が印象的でした。

また普段の業務で生かせそうなアドバイスをたくさん頂けたと感じています。特に「誰かに見られている感覚を大事にする」や「毎日小さな目標を作って達成したら自分をきちんと褒める」などは今日から意識したいと思いました。

大学の卒業式の時にもお話に来ていただきましたが、その時と比べると今の方がはるかに感じることができました。日頃からの思考の癖づけがやはり大切だと思うので、毎日少しずつできることを増やしていこうと改めて思いました。

原理原則を定めるというのは非常に難しく、かつ、目の前の忙しさにかまけて手を付けられないところではあるが、そこに手を付けないのは全体として全くの怠慢であると感じた。

本当に勉強になることばかりでした！明日からでもすぐできることがいっぱい思い付きましたし、ちょうど年末で自分のチームで振り返ったり来年のこと考えてたりのシーズンだったのですぐにも実施して継続しようと思いました

学んだことをただ真似するのではなくその事業に適した最適な方法を見つけようという活力を得た。

岩田さんの思考や大切にさせているマインドが分かってよかった。
やはり最後は人であり、想いなんだと改めて感じました。

「本質において一致、行動において自由、全てに信頼」
が一番響きました。結局ルールで決める(縛る)ことはできないし、
同じ方向を向いていることで信頼できるんだろうなど。

一方で方向性が違うのであればチームから抜けてもらう、辞めてもらう、ことの決断も大事だと受け取りました。

言葉の重みが全然違ったのが非常に驚きでした。内容としては、やはり基本的なこと、そして心が大事という部分で勉強になりましたが、それ以上にどれだけの経験をして、考えて、努力をするかで全く伝わるものも違うということを感じられたのが一番の学びでした。

講演できいたことで気づいたことで、今できることから初めていきたいと思いました。

このタイミングでお話を伺うことができ本当によかった。MD委員会での取り組みにもっと強力すべきで、この浸透後のGXグループの変化がめっちゃ楽しみです。

とても良かったです。会社に置いてある本を早速読みます！

実体験から話される言葉には、やはり説得力があり、
中にはストレートに刺さる言葉もありました。

大変タメになるお話で参考になりました。

非常に良かったです。会社や事業の成長には、自分自身の生き方や、志もが成長している感覚を持たないといけないなと痛感しました。

大きな志よりも日々の技術的な課題であったり実利のあるものに対して目が行きがちなので、高い視座を持つ重要性を再認識させていただいて、非常にタメになりました。

本当に強くなりたいとお話満載で、3年目の今このお話を聞いたことをすごく貴重に思います。リーダーシップという言葉に逃げず、一緒に働くメンバーのことをとことん考えるということがこれほどまでに人を動かすのと驚きました。ガイアックスはミッションや、なぜやるのかを大事にしている会社だと思いますが、もっとそこを心にとめながら日々仕事したいと思います。

ありがとうございます！
本を数冊読んで岩田さんのお話をお聞きできルキ会を持ちまして非常に良かったです。

心に響く言葉、新しい考え方をたくさんいただきました。
それらを反芻して、日々の仕事、生活に反映させていくことにしばらくは忙しくなりそうです。

大変勉強になりました！
社内のみならずこういうお話が聞けるのは非常に価値が高いと思います。
諸々、調整や手配などされた皆さん、お疲れ様でした！

非常に勉強になるお話でした。採用、評価などの指針においてGaiaXは次のステージに進めて行かなければいけないと思いました。業績と人柄の両方を見る状況に入っていく必要があると思います。
一方、モラルや人柄は育っていませんが、エネルギーはある人も事業には必要で、そういう人でなければ作れない事業もあると思います。そういう人の活用のために、子会社活用というのも重要かと思いました

気づかされることや、やってみようと思うようなことがたくさんありました。今後の生活や仕事に活かしていきたいと思いません。

すぐに活かせるかわかりませんが、お聞きした内容を解釈し、今後に活かせるようにしていきたい

とても貴重なお話ありがとうございました。
自分がこの世に生かされている理由を考えると
自分がこの世に生きた証を残すことの大切さを学びました。
1度、じっくりと考えたいと思います。

よかった。ホントによかった。

非常にわかりやすかった。どれもなるほど確かにと思えるものばかりだった。

会社の状況とともに、ミッションの必要度が変わっていくこと、ミッションを磨いていくということが特に新鮮で、そしてそうなんだらうと感じました。また、お客様に対して、とても長い視点でみていることなどもとても参考になりました。

印象に残るお話が多く、大変勉強になりました。

3時間という長い時間の講演でしたが、全く時間を感じさせない素晴らしい内容でした。

ミッションの重要さを改めて感じることができました。経営全般の観点からの示唆も多くいただき、非常に貴重な時間でした。ありがとうございました。

普段聴くことができない話が聴けて、とても良かったです。

人を引き込む講演でこういった話し方を学んでいきたいと思いました。
また、普段から自分のミッションを意識して日々過ごして行きたいと思います。2ヶ月はたらいっている中で一日一日の目標は立てていてもできた・できなかったをキチッと振り返えていない日もありますので意識していきます。
また、自分としては「なぜそうなのか？」ということ意識しているつもりではありますが、一度飲み込むということをやっ
ていこうと思います。

ミッションを持って生きる、ということがいかに大切で、大変で、ただとても充実した人生をもたらすのかを感じました。
著書の「ミッション」は明日から疲れた時の活力にしようと思います。

社外の方もいらっしゃると刺激になってよかったです。

たくさんの活きた事例がとても刺さりました。

会社のミッションから、事業のミッション、チームのミッション、個人のミッション、これをそれぞれ落としこむ癖を付けないといけないなと思った。ただし、これをルールにするのではなく、文化のようにしないとうまく回らないようなので、どうやって作り上げているかはとても難しい課題だと思いました。また、それ以外の部分は会社としてだいたい出来ていることが多いと思ったことも事実。体内部分を補って、もっと良くしていきたいと思いました。

「会社は事業を通じて世の中を良くする為にある」
という言葉が特に印象に残りました。

日々の小さな成功を褒めて、また振り返り、1対多としてチームと向き合うのではなく、人と人と向き合いチーム形成していくこと改めて大事にしたいと思いました。
来期事業ミッションを考える次期でとてもヒントをもらいました。
また、岩田社長の初対面でのなんと魅力的(チャームिंगさ)に魅了され、尖った話もすんなりと腑に落ちた講演でした。

元々、本は数冊読んでいたので、実際にお話を伺うことが出来てとても有意義な時間でした。特に現在はアディッシュでビジョンを作っている最中なので、自分たちが行っている方向性について、間違っていないことが確認できました。

ミッションも踏まえ、自分の志を持って良いと思うことをしっかりやっていくことが大事なんだと改めて思いました。

本を読んでいたので、重複する内容もありましたが、それにも増して音声で本人から聞いたこと、すごく意義のある時間になりました。

ミッションに対して難しいなという印象がありましたが、すんなり話が入ってきました。普段なかなか経営や数字というものを意識することができないと思っていたのですが、重要な点は、測りにくいけれども人の行動や発言に対してきちんと見てあげること、評価したり、周りに伝えて共有していくことなんだと再認識しました。簡単なようで難しく、なかなか継続が困難ですが、意識していきたいと思いました。参加して良かったです。

長丁場の講演でしたが、全然飽きることもなく、話の全てが面白くためになりました。記憶力が悪いので、「なんのためにやるのか」が常に大事だ、ということだけ刻み込みたいとおもいます

社長職を渡り歩いた方の歴史深い話を拝聴することができ、非常にためになりました。ミッション経営がどう嬉しい事があるのかというのは明言されてなかったように感じましたが、働くことに対してだとか社会全体に対してファンを増やしていくというのは絶対的に必要だと思いましたし、それが会社として利益に繋がり、継続的に社会へ影響を与えていくことができることを考えれば社内外に良い効果をもたらしていくことになるのでしょう。数字だけじゃ心の奥にまでワクワクするような感情をもたらすことはできないと思いますし。

ご経験に基づいた貴重なお話を聞かせて頂いたと思います。ミッションの大切さと同時に、今の私のステージでは事業を育てていくことの重要性を感じました。

ミッションステートメントや、経営についての考え方など貴重なお話が聞け、大変有意義でした。

私たちも理念経営をしこうしているのでとてもさんこうになりました。マネジメントレターはやってみたいと思いました。

勉強になりました。日々悩んでいることにぴったりきたので、明日から実行に移せることが多そうです。

非常に勉強になりました。
前からお会いしてみたい方でしたので、上田社長のご紹介とても感謝しています。

今後の方針が、今日決しました。本当にありがとうございました！

人としての規範の大切さを改めて認識させていただきました。

考え方など、たいへん勉強になりました。ありがとうございます。

春から社会人を迎えるこのタイミングでお話を聞かせて頂いた事に感謝致します。
得るものが非常に大きい講演でした。

とても勉強になりました。
代表という立場になってから常にスタッフとの関係性で悩んでいたのが今日のお話を受けて具体的なアクションがみえてきたかな、と思います。まだ規模的にはミッションを明文化するタイミングではないと思いますが、まずは自分の人生におけるミッションを改めて明確にすることから始めようかな、と思いました。本日はありがとうございました。

どんな業界、どんな立場においても、最後に大事なものは「徳(人間性)」であるというお話が、これまでの岩田様の実績に裏付けされており、とても腹落ちしました。仕組みではなく、カルチャーというのも共感です。上辺のミッションやビジョンではなく、心から信じられるものに向かって、真摯に毎日過ごそうと思います。
お引き頂き、ありがとうございました。

貴重なお話をありがとうございました。
人格を磨いていくことの大切さを改めて学びました。また、日々意識することの大切さ、それが結果となって目には見えないう形が作られていくことを感じ、自分は何のために何を意識していきたい人生なのかを考えてみようと思いました。

貴重な機会にお誘いいただき、ありがとうございました！
とても、参考になります！
また、社長様自らが司会されるなどとても素晴らしく、感激しました！

ミッションを第一に考えるという話は、自分の中で、そうかなとは思いつつも納得しきれていないものでした。今回岩田さんがどのように考えているのか知れたことで、この点について納得することができたと思います。

2時間ぶっ続けの講演とは思えぬぐらい、岩田さんのお話に引き込まれました。弊社の役員や管理職にも是非聞かせたいと思える内容でした。

ミッション、ビジョンなどのことに関しては、ビジョナリーカンパニーやドラッカーの本などでも触れられていることなので、「そうだよな?」という感じでしたが、スターバックスの場合はそれをどう形にしようとしているのか具体的に聞くことができ、自社にとっても大変参考になりました。

事前にミッションとリーダーになる51の考え方を読んでから講演会に参加しました。本で言われていたことが多かったですが、生の声とプラスアルファの話を聞いてよかったです。自分自身に置き換えてこれからの仕事、私生活を充実させていきたいです。このような機会を与えてくれてありがとうございます。

ミッションについての講演は、内定者から見たガイアックスらしさがあったので良かったです。ミッションを掲げるだけでなく、ミッションに則って正しいと思うことを恥ずかしげもなくやれる環境というのも大事だと思いました。

仕方がないことだと思いますが、本と内容が被っているのが気になりました。

100年続くような組織を築く為に必要な、ミッション・リーダーシップ・日々の努力について、とても熱いお話が伺えてとても良い時間でした。創業間もない我々のような組織でも、少しずつ将来に向けて意識をしていけたらなあと思います。

本当に今回の講演に参加させていただいたことを幸せに思います。企業活動と言うと利益重視になりがちだとおもうのですが、今の弊社に一番必要なのはミッションの浸透だということを強く感じました。是非弊社の経営陣にも聞かせたい内容でした。

毎日の業務の中でチームメイトとどのようにお客様に満足してもらえるゲームを作っていくか、意識しないといけないレベルで重要なことを学びました。明日から意識していきたいです。どうしても忙しい毎日の中でこういった事はおざなりになりがちなのであたらめてありがたいと感じました。

スターバックスでアルバイトとして働いていたので世の中に色々な問題があるなかで、それに対応したミッションを掲げ、共鳴するひととともに、利益を出せるビジネスという形で持続的に問題解決して行くというのは、これからの時代に必須なことで、会社も社会もwin winになる素晴らしい策だと思いました。日々の細かい実務がある中でミッションを上手く入れていけたらと思います。

事前に書籍「ミッション」を拝読した上で、聴講したのですが、書籍以上の内容が盛り込まれていて非常に興味深く伺うことができました。個人的に、今のタイミングだとゼロベースからミッションドリブンな組織を構築できる位置にいるので、このフェーズからミッションを意識して進めていければ思いました。また、事業機会を模索する上でもその軸となるヒントを得ることが出来たと思っています。

私自身、ビジョナリー・カンパニーに記載されたい理念やBHAGを全ての元として会社を立ち上げているので、組織としてのミッションや本質を外すこと無く成長していければと、改めて意識することが出来ました。今回は良い機会を与えて頂き、ありがとうございました。

本日の講師の岩田様にメッセージをお願い致します。

熱量があつて素晴らしかったです

本日はありがとうございました！！
資料などを共有していただけますと
今後のアクションにつながりやすいので、
ぜひ可能であれば共有していただきたいと思いました！

「生かされている」という表現が印象的でした。人生で色々なご経験をされている中で、培われた価値観を感じる事ができ、大変勉強になりました。ありがとうございました。

貴重なお話を頂きまして、有難うございました。
気に留まったフレーズのメモなど、実践できる事を、今日から実践したいと思います。
読んでいない本もご紹介頂きましたので、幾つか読ませて頂きます。
本当に有難うございました！

ちょうど来期に向けてミッションとか質疑にも出たようなことを考えていたのでいろいろ参考になりました。ありがとうございました。

多くの本や講演が、オペレーショナルなことの中、岩田様のお話はより考え方、人間力といった所で、本質をついているなと思います。
考え方が正しければ、オペレーションはついてくるはずだと確信しています。この、人間力を養うのは社会人になってからは幼い頃よりもより難しいが、非常に重要なことだと思っているので、そこを養えるような本や講演、機会がもっと欲しいと思いました。

貴重なお話が聞けて充実した時間でした！
ありがとうございました！

ミッションを伝えて理解していくための取り組みは、作った人が率先して実施していくことが何よりも大切だと思いました。
たとえば、自ら掃除したり、数千文字のメールを書いたり…。
ありがとうございました。

本日は有難うございました。おぼろげながら次のステップが見えた気がします。著書を読ませていただきます。

貴重なお話しかせていただきましてありがとうございます。岩田様のリーダーを育てるというミッションを達成するために自分も誠実で情熱のあるリーダーになります。

MLBとNPBのセリグ、加藤の違いに悲しみを抱いているものです。著書のタイトルにある数字は野球選手の背番号が由来していそうだなと思っていたのですが、41番が誰なのかと気になりました。

大変心強いお話をありがとうございました！

本も読ませていただきましたが、本を読み終わったときの感動と同じく、本日も大変ためになるお話を聴かせていただきました。ありがとうございました。

貴重なお話ありがとうございました！

大阪大学の卒業式で一度講演をお聞きした以来でしたが、当時よりも岩田さんの言葉が深くさりました。何より自分ごととしてお話を聞くことができたので、リーダーシップを持てるよう、毎日全力で学んでいきます。

本日は誠にありがとうございました。

特に辞めた理由など、契約的にギリギリなところまでお話いただき、ありがとうございました。ミッションが大切だ、ということもわかっていたつもりだったのですが、その奥にある実業務へのつなげ方、リーダーとしてのあるべき姿など勉強させていただきました。ありがとうございました。

本当に貴重な講演ありがとうございました！！岩田さんの本の内容と講演をフィリピンのメンバーのために英語かしたいんですがそれは可能でしょうか

大変参考になるお話を頂きありがとうございました。
日々生かしていくべく常に意識しながら生活出来ればと思います。

新入社員の苦労話から、今に至るまでのお話を伺い、自分に置き換えてお話を伺うことができました。
スタバで、ミッションを洗練していこうと思います。
ありがとうございました。

自分の、チームの、会社の、ミッションを考え続けること。
をやっていこうと思います。ありがとうございました。

非常に貴重なお話をありがとうございました。自分の言葉で話される内容は勉強になることばかりでした。

勉強になりました。

とてもおもしろかったです！貴重なお時間本当にありがとうございました。

ありがとうございました。とても面白く納得のいくお話ばかりでした。本のほうも読ませていただきたいと思います。

私も現在、リーダーの立場な為、今現在悶々としていた所から
次にやるべき事が、まだおぼろげではありますが、見えた気がします。
お話ありがとうございました。

本も拝読させていただき、岩田さんの取り組まれてきたことが勉強になりました。
Facebookのマネジメントレターを日々読ませていただきます。

ありがとうございました。

本日は誠にありがとうございました。自分の視座が上がった気がします。もっと実利の先にあるものを描きながら日々頑張っていきたいです。ありがとうございました。

本当に強くなつきたくなるお話が満載で、3年目の今このお話を聞いたことをすごく貴重に思います。
リーダーシップという言葉に逃げず、一緒に働くメンバーのことをとことん考えるということがこれほどまでに人を動かすのかと驚きました。
ガイアックスはミッションや、なぜやるのかを大事にしている会社だと思いますが、もっとそこを心にとめながら日々仕事したいです。

本日はお忙しい中ありがとうございました。

普段の仕事として、企業のソーシャルメディアアカウントの運用サポートを行っています。
企業が発信する投稿はファンであるユーザーに向けて、そして社員に向けてのメッセージであり、社員に支持されている企業はアカウントとしても成功していることを実感しています。
今後、上記の業務を通じて企業理解を深めていくに当たり、本日のお話が新たなものさしとなると考えています。
貴重なお話をありがとうございました。

大変勉強になりました！ありがとうございます！
今日のメモは何度も見返します！

岩田さんの声がとても安心して、聞くことができました。とても引き込まれるものがありました。

貴重なお話を聞かせていただきありがとうございました。

貴重なお話をありがとうございました。

貴重なお話ありがとうございました。
今日頂いたお話を胸に
日々の生活に活かしていきたいと思います。

我々はどこか考え過ぎなのかもしれません。もっと自然にやるべきなのかもしれません。どこかでルールがないとダメじゃないか。効率化を優先させすぎていないか。僕ならコンセントは撤去しただろうと思います。回転率を上げる為です。コーヒー1杯でも多く売る為です。でもちょっと違うんだなと感じました。

僕は学生の頃に2001年頃でしょうか。当時の外資系の年上の彼女が連れて行ってくれた時から、会社に入ったら出勤前にスタバに行くんだと心を決めて世にでました。
少なからず今の生活に影響していますし、苦しい話も楽しい話もスタバでした記憶があります。

そんな日本のスタバを育てた方のお話を伺い、大変光栄に思います。
少しでも明日からの仕事に自分流に活かせるよう努力して、楽しんで生きていきます。
ありがとうございました。

大変勉強になりました。貴重なお話をありがとうございました。

職場だけでなく、子育てにおいて、人格を磨くことに努めたいと思いました。ありがとうございます。

お話ありがとうございました。ミッションを大切に、長期的な視点で経営をしてゆこうと思います。

素晴らしい講演を有難うございました。
本も読んで読んでみたいと思いました。
前職で人のマネージメントが出来ずに悩み続けましたが、ミッションという指針の大事さを今になって理解する事ができました。

ミッションの重要性を改めて感じる事ができました。経営全般の観点からの示唆も多くいただき、非常に貴重な時間でした。ありがとうございました。

貴重なお話、ありがとうございました。

『企業は事業を通じて、世の中をよくする』の言葉が、とても心に残りました。

貴重なお話ありがとうございました。仕事を初めて2ヶ月ですが、このタイミングでお話を聞いてよかったと思っています。今日のお話を仕事だけでなく日々の生活に活かしていきます。本当にありがとうございました。

素晴らしい講演ありがとうございました！全ての質問に丁寧に応えてくださる姿勢が印象的でした。「ミッション」をこれからの社会生活の活力にさせていただきます。本当にありがとうございました！

本日はありがとうございました。日々の小さな改善の積み重ねが大きな変化に繋がることをこれから意識しながら頑張っていこうと思いました。

第5次産業とIT業界の融合をどう実現させていくか、考えながら話を聞かせていただきました。実現させたいと思います。ありがとうございました！

非常に、テンポよく話しい引き込まれ、3時間という長丁場にもかかわらず、あっという間に時間が過ぎました。本質の話題ではありませんが、岩田様、ご自身のミッションについて、素晴らしいと思いました。日本にいいリーダーを育てたい、素晴らしいミッションだと思います。より沢山の人にお話すれば、きっと叶う夢だと思うので、これからもがんばってください。今日はありがとうございました。

貴重なお話をありがとうございました。

豊かな経験とチャレンジングな生き方に本当に共感しました。貴重なお話ありがとうございました。

本に記載されていた火花散る瞬間が今でも印象に残っております。自分が仕事をする上で、常に意識しながら、優先順位を考えておこなう指標になっております。また、どこかの企業を生き返らせるような形で、経営を担われる日を楽しみにしております。ありがとうございました。

気持ちが元気になる素晴らしい講演でした。本当にありがとうございました。

質問にお答えいただきありがとうございました。貴重なお時間お話、肉声で聞けてイメージが湧きました。
1. あまりないと思いますが、もし万が一、フィリピンにもし来られることあれば、是非お声かけください。ご案内させていただきます。
2. 本を読ませていただいて、英語版にしてフィリピンで本を出すとすごく従業員や今僕がっているフィリピンの若手経営

貴重なお話ありがとうございました。ミッションというものに対して堅苦しい印象を持っていましたが、人にどれだけ思いを寄せて行動できるか、そしてそれを周りに伝えたり自分の中で常に意識していくか、行動に移すかということの重要性を学ぶことができました。

人生という大きな話から普段の業務にいたるまで、「何のためにやるのか？」という問いを自分に発し続けることの大切さを学びました。ありがとうございました。

大変貴重なお話ありがとうございました。今所属している事業部と岩田様が提唱されている組織とはかなり乖離があるなと思いました。そのスタイルが果たして当事業部に合うのかどうかということは検討しなければならないのではと思わされましたし、少なくとも私はワクワクするような働き方やワクワクするようなプロダクトを作っていきたいと思います。ありがとうございました。

貴重なお話ありがとうございました。ご経験に基づいたとても納得感と説得力のあるお話で、自分の日々の業務にいかせそうなヒントをいっぱい頂けました。ありがとうございます。ミッションがテーマであったかと思いますが、それ以外のお話もいっぱい頂いて多角的に理解できました。□

ブランディングを勉強する際に、お手本として多く登場するスターボックスのお話を直に聞く事ができ、感激致しました。特にミッションステートメントのお話が勉強になりましたし、社内のメンバーにミッションステートメントの話がし易くなったので、大変有り難かったです。どうもありがとうございました。

3. 今後、お聞きになりたいテーマがありましたらお聞かせください。(自由記述)

まずはお腹いっぱいです。

@教育についての今後の日本の正し方
@リーダーだけ育てればいいのか否か

新入社員に向けた、今のうちにやっておくべき事をテーマにした講演があれば、是非とも参加させて頂きたいと思いました。

ありがとうございました。

マネジメント

- ・次代に求められるリーダーシップ論
- ・これからの企業の形態のあり方

リーダーシップに関することや、社内活性化についてあれば、お聞かせいただきたいです。

bodyshopの方の話も詳しくお聞きしたいなと思いました。

管理職向けのテーマでの講演がありましたら、是非また参加させていただきたいです。
本日はありがとうございました。

現在成長しているベンチャー企業が、創業期どんな感じだったかを聞いてみたいです。

人生論
経営論

今日のパッションに関する話にもつながりますが、社会起業家の方の話を聴きたいです。

新規事業の立ち上げにおいて必要な知識・スキル・マインドセットに興味があります。

いろんな事業家さんのもともと描いていた理念と、変わった場合はその流れなど

岩田さんもおっしゃっていた、日本の教育における問題点(公立教師のモチベーションの低さ、リーダーシップ教育の不足)についてのお話がきいてみたいです。